



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE POGGIOMARINO 1 CAPOLUOGO

Via Roma n.38 – 80040 Poggiomarino (NA) – Tel. 081/8651166-Fax 081/8651166

Cod. Fiscale 82019200631 – Cod. Meccanografico: NAIC8F9003

email: naic8f9003@istruzione.it – naic8f9003@pec.istruzione.it

Poggiomarino, 17/06/2020

FONDI STRUTTURALI EUROPEI PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE “PER LA SCUOLA, COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO”

*Avviso pubblico per progetti di inclusione sociale e lotta al disagio nonché per garantire l'apertura delle scuole oltre l'orario scolastico soprattutto nella aree a rischio e in quelle periferiche
“Scuola al Centro”*

Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE)

Obiettivo Specifico 10.1 - Azione 10.1.1 Sottoazione 10.1.1A

Avviso 4395 del 09/03/2018 - FSE - Inclusione sociale e lotta al disagio - 2a edizione

Codice progetto 10.1.1A-FSEPON-CA-2019-194 CUP E38H18001210007

“LIBERA...MENTE”

AVVISO

PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE INTERNO IN POSSESSO DI SPECIFICHE PROFESSIONALITÀ:

- **REFERENTE PER LA VALUTAZIONE**
- **RESPONSABILE DEL CONTROLLO, COORDINAMENTO E GESTIONE DEL PIANO**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'avviso MIUR Prot. AOODGEFID\4395 del 09/03/2018 “Inclusione sociale e lotta al disagio 2° edizione”, Programmazione 2014-2020 Asse I – Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE) Obiettivo Specifico 10.1 Azione 10.1. Sottoazione 10.1.1A Interventi di sostegno agli studenti caratterizzati da particolari fragilità, tra cui anche persone con disabilità.

VISTO il progetto elaborato, redatto e deliberato dagli OO.CC. di questa Istituzione Scolastica;

VISTA la nota del MIUR, Prot. AOODGEFID-653 del 17/01/2020 con la quale è stata comunicata la formale autorizzazione all'avvio delle azioni e l'inizio dell'ammissibilità della spesa la cui conclusione è prevista entro il 30/09/2021 e almeno due moduli formativi dovranno essere realizzati e certificati su SIF entro il 30/09/2022;

VISTO il proprio decreto, prot. n. 721/06-21 del 03/03/2020, di assunzione in bilancio delle somme assegnate per la realizzazione del Progetto;

VISTA la determina dirigenziale Prot. n. 1258/06-21 del 17/06/2020 con la quale si avviano le procedure per la selezione delle professionalità interne necessarie per la realizzazione delle attività formative.

ACCERTATO che per l'attuazione del progetto occorre selezionare le seguenti figure di supporto:

n. 1 Referente per la valutazione

n.1 Responsabile del controllo, coordinamento e gestione del Piano

VISTE le linee guida dell'Autorità di gestione e successive integrazioni per i progetti cofinanziati dal FSE e FESR 2014/2020;

Procede alla ricognizione delle professionalità interne, in base al curriculum professionale per l'affidamento di eventuale incarico aggiuntivo per il progetto "Libera...mente" riportato di seguito:

Sottoazione	Progetto	Titolo modulo
10.1.1A	10.1.1A-FSEPON-CA2019-194	CERA...AMICA
10.1.1A	10.2.2A-FSEPON-CA2019-369	BALLANDO CON LE STELLE
10.1.1A	10.2.2A-FSEPON-CA2019-369	AL TAVOLO INSIEME
10.1.1A	10.2.2A-FSEPON-CA2019-369	ENGLISH FOR YOU
10.1.1A	10.2.2A-FSEPON-CA2019-369	YES WE CAN
10.1.1A	10.2.2A-FSEPON-CA2019-369	CARO AMICO TI SCRIVO
10.1.1A	10.2.2A-FSEPON-CA2019-369	LA CREATIVITA' DELLE PAROLE
10.1.1A	10.2.2A-FSEPON-CA2019-369	TEATRANDO
10.1.1A	10.2.2A-FSEPON-CA2019-369	UN PARENTE PER AMICO

Compiti di pertinenza del **REFERENTE PER LA VALUTAZIONE**

- 1) Gestione dei dati del Piano nella piattaforma informatica
- 2) Sostegno per l'uso della piattaforma (di concerto con il responsabile per il controllo e la gestione)
- 3) Sviluppo di piani di monitoraggio in itinere ed elaborazione di piani di miglioramento continui
- 4) Segretario verbalizzante
- 5) Sostegno ai C.d.C.
- 6) Coordinamento valutazione ad opera degli esperti e tutor
- 7) Partecipazione alle riunioni indette dal RUP
- 8) Rendicontazione attività svolte

Resta a carico del Referente per la valutazione la puntuale registrazione delle attività svolte sul sistema informatico, reso obbligatoria dall'Autorità di gestione per il monitoraggio ed il controllo, a distanza ed in tempo reale, dell'andamento di ciascun intervento formativo.

Compiti di pertinenza del **RESPONSABILE DEL CONTROLLO, COORDINAMENTO E GESTIONE DEL PIANO**

- 1) Cooperare con DS, DSGA e Referente per la valutazione, al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata, degli spazi, delle strutture, degli strumenti.
- 2) Collaborare con il D.S. per la stesura dei bandi.
- 3) Curare i rapporti con e tra la Segreteria, gli Esperti, i Tutor.

- 4) Curare che i dati inseriti dalle risorse umane coinvolte (Esperto, Tutor e gli operatori impegnati nella Gestione finanziaria), nel sistema di Gestione dei Piani e Monitoraggio dei Piani, siano coerenti e completi.
- 5) Tenere aggiornato il sistema informativo di registrazione degli interventi e verificarne il corretto inserimento (anagrafiche dei destinatari e operatori, ore di attività, presenze, eventuali prodotti).
- 6) Curare l'efficacia della documentazione interna che faciliti la comunicazione fra i diversi attori.
- 7) Collaborare con il Dirigente Scolastico, il Direttore S.G.A., il Referente per la valutazione per la corretta e completa realizzazione del Piano.
- 8) Partecipare alle riunioni necessarie al buon andamento dei percorsi.
- 9) Coadiuvare il Dirigente Scolastico nelle procedure di selezione (elenco partecipanti alla selezione, decreti approvazione graduatorie, graduatorie, verbale conclusivo ecc.).
- 10) Promuovere la comunicazione sul territorio e offrire i contenuti che verranno utilizzati nelle attività di pubblicità del progetto, anche in eventuali manifestazioni ed eventi.

Gli interessati dovranno far pervenire:

- Istanza per l'incarico che si intende ricoprire (in allegato), riportante le generalità, la residenza, l'indirizzo completo di recapito telefonico, l'e-mail, il codice fiscale, l'attuale status professionale.
- Dettagliato curriculum vitae in formato europeo.
- L'autorizzazione al trattamento dei dati personali in conformità alla legge n.196/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Gli aspiranti selezionati per l'incarico si impegnano a presentare, in occasione della firma di accettazione della nomina, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dell'autenticità dei titoli indicati nel curriculum vitae sottoscritto dall'interessato.

Al docente assegnatario dell'incarico sono richieste le seguenti prestazioni sulla base del C.V. presentato:

- Conoscenza approfondita della progettazione PON
- Esperienze di immissione dati in piattaforma di gestione PON (in qualità di facilitatore, valutatore, tutor e/o esperto)
- Competenze nell'utilizzo di mailing list o software di instant messaging
- Competenze digitali certificate
- Esperienze pregresse nella progettazione, nel coordinamento e nella gestione dei progetti PON
- Partecipazione a gruppi di progetto e gestione P.O.N.
- Esperienze maturate in attività di formazione (progetti PON)

Condizioni di ammissibilità

Possono presentare domanda di disponibilità al conferimento di incarichi i docenti:

- Che presentano domanda nei tempi e nei modi previsti dal presente bando;
- Che possiedono competenze tecnologiche avanzate per la gestione on-line della misura assegnata.

Referente per la valutazione

	Titoli valutabili	Condizioni e punteggi Titolo	Punteggio massimo
Titoli culturali	Laurea Magistrale pertinente l'incarico oltre quella di accesso al ruolo	Punti 6 per titolo	Max 12 p
	Laurea Triennale pertinente l'incarico oltre quella di accesso al ruolo*	Punti 4 per titolo	Max 8 p
	Master II Livello (1500 ore) pertinente l'incarico	Punti 4	Max 8 p
	Lauree/Dottorati ricerca non pertinenti l'incarico oltre quelli di accesso al ruolo	Punti 2 per titolo	Max 6 p
	Diplomi e Corsi di specializzazione non pertinenti l'incarico oltre quelli di accesso al ruolo	Punti 2 per titolo	Max 6 p
	ECDL (o simili)	Punti 4	Max 4 p
	Altre certificazioni pertinenti (TIC)	Punti 4	Max 8 p
	Titoli professionali	Esperienze di Referente per la valutazione o figura equivalente nell'ambito dei progetti PON/POR	Punti 3 per esperienza
Attività di coordinamento, somministrazione, osservatore per la rilevazione degli apprendimenti (INVALSI; MATABEL; ECC.)		Punti 2 per esperienza	Max 10
Esperienza gruppo interno di lavoro (PTOF – RAV – PDM)		Punti 2 per anno scolastico	Max 6 p
Attività di progettazione di piani PON-FSE/FESR e/o progettista/collaudatore PON-FESR		Punti 2 per attività/annualità	Max 10 p
Attività speciali: Funzioni strumentali per tematica attinente alla funzione richiesta		Punti 2 per attività/annualità	Max 10 p
Attività di docenza alunni/adulti in progetti PON-POR con durata di almeno 15 ore per tematiche pertinenti l'incarico		Punti 2 per esperienza	Max 6 p
Partecipazione al P.N.S.D.	Partecipazione ad attività di formazione attinenti le tematiche del P.N.S.D.	Punti 2 per nucleo formativo	Max 8 p
	Nomina dirigenziale – “Animatore digitale” – “Componente Team digitale”	Punti 2 per annualità	Max 8 p
Esperienze di formazione	Partecipazione ad attività di formazione inerenti l'incarico	Punti 2 per nucleo formativo	Max 10 p

* Non cumulabile con lo stesso corso di laurea quinquennale

Responsabile del controllo, coordinamento e gestione del Piano

	Titoli valutabili	Condizioni e punteggi Titolo	Punteggio massimo
Titoli culturali	Laurea Magistrale pertinente l'incarico oltre quella di accesso al ruolo	Punti 6 per titolo	Max 12 p
	Laurea Triennale pertinente l'incarico oltre quella di accesso al ruolo*	Punti 4 per titolo	Max 8 p
	Master II Livello (1500 ore) pertinente l'incarico	Punti 4	Max 8 p
	Lauree/Dottorati ricerca non pertinenti l'incarico oltre quelli di accesso al ruolo	Punti 2 per titolo	Max 6 p
	Diplomi e Corsi di specializzazione non pertinenti l'incarico oltre quelli di accesso al ruolo	Punti 2 per titolo	Max 6 p
	ECDL (o simili)	Punti 4	Max 4 p
	Altre certificazioni pertinenti (TIC)	Punti 4	Max 8 p
Titoli professionali	Esperienze di Facilitatore o figura equivalente nell'ambito dei progetti PON/POR	Punti 3 per esperienza	Max 30 p
	Attività di coordinamento, somministrazione, osservatore per la rilevazione degli apprendimenti (INVALSI; MATABEL; ECC.)	Punti 2 per esperienza	Max 10
	Esperienza gruppo interno di lavoro (PTOF – RAV – PDM)	Punti 2 per anno scolastico	Max 6 p
	Attività di progettazione di piani PON-FSE/FESR e/o progettista/collaudatore PON-FESR	Punti 2 per attività/annualità	Max 10 p
	Attività speciali: Funzioni strumentali per tematica attinente alla funzione richiesta	Punti 2 per attività/annualità	Max 10 p
	Attività di docenza alunni/adulti in progetti PON-POR con durata di almeno 15 ore per tematiche pertinenti l'incarico	Punti 2 per esperienza	Max 6 p
Partecipazione al P.N.S.D.	Partecipazione ad attività di formazione attinenti le tematiche del P.N.S.D.	Punti 2 per nucleo formativo	Max 8p
	Nomina dirigenziale – “Animatore digitale” – “Componente Team digitale”	Punti 2 per annualità	Max 8p
Esperienze di formazione	Partecipazione ad attività di formazione inerenti l'incarico	Punti 2 per nucleo formativo	Max 10 p

* Non cumulabile con lo stesso corso di laurea quinquennale

Istanze – Procedure di selezione – Incarico

Le istanze dovranno pervenire esclusivamente al **Dirigente Scolastico dell’Istituto Comprensivo Poggiomarino 1 Capoluogo via Roma, n. 38 – 80040 Poggiomarino (NA)**, secondo il modello allegato, corredate del curriculum vitae, entro e non oltre le ore 12,00 del 25/06/2020.

Sulla busta dovrà essere apposta la dicitura:

- Bando Selezione **”Referente per la valutazione“**
- Bando Selezione **“Responsabile del controllo e la gestione del Piano“**

Nella richiesta, l’aspirante dovrà indicare per quale figura di supporto intende porre la propria disponibilità.

Sulla base dei titoli degli aspiranti, l’istituzione scolastica procederà alla compilazione di un’apposita graduatoria. In base alla posizione occupata in tale graduatoria, sarà conferita al docente interno un incarico aggiuntivo, mediante apposita lettera.

A fronte del conferimento dell’incarico a docenti interni si richiama a quanto disposto dalla Autorità di Gestione Fondi Strutturali del 02/08/2017 – MIUR AOODGEFID 0034815.

A parità di punteggio prevale la minore età.

Modalità di attribuzione

L’amministrazione scolastica non risponde dei contratempi e/o disguidi circa la ricezione delle domande. In seguito al presente avviso, le domande pervenute e riconosciute formalmente ammissibili saranno valutate dal Dirigente Scolastico in qualità di RUP, secondo i titoli dichiarati, le capacità tecniche e professionali degli aspiranti e la disponibilità degli stessi a svolgere i relativi incarichi. L’Istituzione scolastica provvederà a stilare un elenco degli aspiranti consultabile in sede ed affisso all’albo. Trascorsi gg. 5 senza reclami scritti, si procederà al conferimento della figura richiesta mediante lettera di incarico. I reclami possono concernere solo ed esclusivamente eventuali errate attribuzioni di punteggio ai titoli dichiarati nella domanda da parte del RUP. Non sono ammessi reclami per l’inserimento di nuovi titoli valutabili o per la specificazione di titoli dichiarati cumulativamente e casi simili.

L’Istituzione provvederà a contattare direttamente l’aspirante. Il termine di preavviso per l’inizio delle prestazioni sarà almeno di 5 giorni. L’inserimento nell’elenco non comporta alcun diritto da parte dell’aspirante se non il conferimento dell’incarico in relazione alla propria posizione in graduatoria.

Motivi di inammissibilità ed esclusione

Motivi di inammissibilità

Sono causa di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- altri motivi rinvenibili nell’Avviso presente.

Motivi di esclusione

Una eventuale esclusione dall’inserimento negli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- mancanza di firma autografa apposta sulla domanda di partecipazione e sul curriculum vitae;
- non certificata esperienza professionale per l’ambito di competenza indicato.

Condizioni contrattuali e finanziarie

L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite lettera d'incarico per il personale interno con riferimento al CCNL scuola 2016-2018. La durata dell'incarico sarà determinata in funzione delle esigenze operative dell'Amministrazione beneficiaria e comunque dovrà svolgersi entro il 30 settembre 2021.

La determinazione del calendario, della scansione oraria e di ogni altro aspetto organizzativo rimane, per ragioni di armonizzazione dell'offerta formativa extrascolastica, nella sola disponibilità dell'Istituto Comprensivo Poggiomarino 1 Capoluogo.

L'Istituto Comprensivo Poggiomarino 1 Capoluogo prevede, con il presente avviso, l'adozione della clausola risolutiva espressa secondo cui lo stesso può recedere dal presente bando in tutto o in parte con il mutare dell'interesse pubblico che ne ha determinato il finanziamento.

La remunerazione, comprensiva di tutte le trattenute di legge, non supererà le soglie considerate ammissibili dalla normativa vigente (Circolare n.2/2009 del Ministero del Lavoro per i livelli professionali; Avviso 4395 del 09/03/2018 per gli importi massimi relativi).

➤ **Responsabile del controllo, coordinamento e gestione del Piano:** € 23,22 l'ora;

➤ **Referente per la valutazione:** € 23,22 l'ora

I compensi s'intendono comprensivi di ogni eventuale onere, fiscale e previdenziale, a totale carico dei beneficiari.

La retribuzione concordata è dovuta soltanto se il progetto verrà effettivamente svolto ed ogni operatore riceverà una retribuzione proporzionale alle ore effettivamente prestate.

La liquidazione della retribuzione spettante, opportunamente contrattualizzata anche mediante incarico, dovrà armonizzarsi con i tempi di trasferimento dei fondi dall'A.d.G. senza che la presente Istituzione scolastica sia obbligata ad alcun anticipo di cassa.

I docenti incaricati si impegnano al rispetto delle norme sulla privacy relativamente a fatti, e dati sensibili di cui dovesse venire a conoscenza nel corso del loro incarico.

Tutela della privacy

I dati di cui l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico interno, saranno trattati nel rispetto della L. 196/2006 e sue modifiche.

Pubblicizzazione del bando

Il presente bando viene pubblicizzato come segue:

- affissione all'albo dell'I.C. Poggiomarino 1 Capoluogo (NA)
- pubblicazione sul sito www.icpoggiomarino1capoluogo.it

Allegati

I candidati sono invitati ad utilizzare la modulistica allegata composta da:

Allegato A1- Domanda Referente per la valutazione + griglia per l'attribuzione del punteggio;

Allegato A2- Domanda Responsabile del controllo, coordinamento e gestione del Piano + griglia per l'attribuzione del punteggio;

Allegato A3- Modello curriculum vitae in formato europeo.

Il Dirigente scolastico

Prof.ssa Carmela Prisco

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 comma 2 del decreto legislativo n.39/1993



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE POGGIOMARINO 1 CAPOLUOGO

Via Roma n.38 – 80040 Poggiomarino (NA) – Tel. 081/8651166-Fax 081/8651166

Cod. Fiscale 82019200631 – Cod. Meccanografico: NAIC8F9003

email: naic8f9003@istruzione.it – naic8f9003@pec.istruzione.it

Allegato A1 – PON 4395 – Referente per la valutazione

Al Dirigente Scolastico
I.C. Poggiomarino 1 Capoluogo

OGGETTO: AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DEL REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

PON 10.1.1A-FSEPON-CA-2019-194 C.U.P. E38H18001210007

Il/La sottoscritt _____
nato/a a _____ (_____) il _____
residente a _____ (_____) _____
in via/piazza _____ N. _____ Cap _____
Telefono _____ Cell. _____ e-mail _____
Codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammesso /a a partecipare all'avviso indicato in oggetto in qualità di **Referente per la valutazione** del PROGETTO PON-FSE 10.1.1A-FSEPON-CA-2019-194- “ Libera...mente”.

l sottoscritt_ dichiara di aver preso visione del bando e di accettarne il contenuto. Si riserva di consegnare ove richiesto, se risulterà idoneo, pena decadenza, la documentazione dei titoli.

l sottoscritt_ autorizza codesto Istituto al trattamento dei propri dati personali ai sensi della legge 31/12/1996 n.675.

Allega alla presente istanza: *Curriculum vitae sottoscritto*;

FIRMA

Referente per la valutazione

	Titoli valutabili	Condizioni e punteggi Titolo	Punteggio massimo	Punteggio a cura del candidato	Punteggio a cura della commissione
Titoli culturali	Laurea Magistrale pertinente l'incarico oltre quella di accesso al ruolo	Punti 6 per titolo	Max 12 p		
	Laurea Triennale pertinente l'incarico oltre quella di accesso al ruolo*	Punti 4 per titolo	Max 8 p		
	Master II Livello (1500 ore) pertinente l'incarico	Punti 4	Max 8 p		
	Lauree/Dottorati ricerca non pertinenti l'incarico oltre quelli di accesso al ruolo	Punti 2 per titolo	Max 6 p		
	Diplomi e Corsi di specializzazione non pertinenti l'incarico oltre quelli di accesso al ruolo	Punti 2 per titolo	Max 6 p		
	ECDL (o simili)	Punti 4	Max 4 p		
	Altre certificazioni pertinenti (TIC)	Punti 4	Max 8 p		
	Titoli professionali	Esperienze di Referente per la valutazione o figura equivalente nell'ambito dei progetti PON/POR	Punti 3 per esperienza	Max 30 p	
Attività di coordinamento, somministrazione, osservatore per la rilevazione degli apprendimenti (INVALSI; MATABEL; ECC.)		Punti 2 per esperienza	Max 10		
Esperienza gruppo interno di lavoro (PTOF – RAV – PDM)		Punti 2 per anno scolastico	Max 6 p		
Attività di progettazione di piani PON-FSE/FESR e/o progettista/collaudatore PON-FESR		Punti 2 per attività/annualità	Max 10 p		
Attività speciali: Funzioni strumentali per tematica attinente alla funzione richiesta		Punti 2 per attività/annualità	Max 10 p		
Attività di docenza alunni/adulti in progetti PON-POR con durata di almeno 15 ore per tematiche pertinenti l'incarico		Punti 2 per esperienza	Max 6 p		
Partecipazione al P.N.S.D.	Partecipazione ad attività di formazione attinenti le tematiche del P.N.S.D.	Punti 2 per nucleo formativo	Max 8 p		
	Nomina dirigenziale – “Animatore digitale” – “Componente Team digitale”	Punti 2 per annualità	Max 8 p		
Esperienze di formazione	Partecipazione ad attività di formazione inerenti l'incarico	Punti 2 per nucleo formativo	Max 10 p		

* Non cumulabile con lo stesso corso di laurea quinquennale

FIRMA



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE POGGIOMARINO 1 CAPOLUOGO

Via Roma n.38 – 80040 Poggiomarino (SA) – Tel. 081/8651166-Fax 081/8651166

Cod. Fiscale 82019200631 – Cod. Meccanografico: NAIC8F9003

email: naic8f9003@istruzione.it – naic8f9003@pec.istruzione.it

Allegato A2 – PON 4395 – **Responsabile del controllo, coordinamento e gestione del Piano**

Al Dirigente Scolastico
I.C. Poggiomarino 1 Capoluogo

OGGETTO: AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DEL RESPONSABILE DEL CONTROLLO,
COORDINAMENTO E GESTIONE DEL PIANO

PON 10.1.1A-FSEPON-CA-2019-194 - C.U.P. E38H18001210007

Il/La sottoscritt _____
nato/a a _____ (_____) il _____
residente a _____ (_____)
in via/piazza _____ N. _____ Cap _____
Telefono _____ Cell. _____ e-mail _____
Codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammesso /a a partecipare all'avviso indicato in oggetto in qualità di **Responsabile del controllo, coordinamento e gestione del Piano** del PROGETTO PON-10.1.1A-FSEPON-CA-2019-194- "Libera...mente".

I sottoscritt_ dichiara di aver preso visione del bando e di accettarne il contenuto. Si riserva di consegnare ove richiesto, se risulterà idoneo, pena decadenza, la documentazione dei titoli.

I sottoscritt_ autorizza codesto Istituto al trattamento dei propri dati personali ai sensi della legge 31/12/1996 n.675.

Allega alla presente istanza: *Curriculum vitae sottoscritto;*

FIRMA

Allegato A2 – PON 4395 GRIGLIA DI VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE PROFESSIONALI			
Responsabile del controllo, coordinamento e gestione del Piano			
	Titoli valutabili	Condizioni e punteggi Titolo	Punteggio massimo
Titoli culturali	Laurea Magistrale pertinente l'incarico oltre quella di accesso al ruolo	Punti 6 per titolo	Max 12 p
	Laurea Triennale pertinente l'incarico oltre quella di accesso al ruolo*	Punti 4 per titolo	Max 8 p
	Master II Livello (1500 ore) pertinente l'incarico	Punti 4	Max 8 p
	Lauree/Dottorati ricerca non pertinenti l'incarico oltre quelli di accesso al ruolo	Punti 2 per titolo	Max 6 p
	Diplomi e Corsi di specializzazione non pertinenti l'incarico oltre quelli di accesso al ruolo	Punti 2 per titolo	Max 6 p
	ECDL (o simili)	Punti 4	Max 4 p
	Altre certificazioni pertinenti (TIC)	Punti 4	Max 8 p
	Titoli professionali	Esperienze di Facilitatore o figura equivalente nell'ambito dei progetti PON/POR	Punti 3 per esperienza
Attività di coordinamento, somministrazione, osservatore per la rilevazione degli apprendimenti (INVALSI; MATABEL; ECC.)		Punti 2 per esperienza	Max 10
Esperienza gruppo interno di lavoro (PTOF – RAV – PDM)		Punti 2 per anno scolastico	Max 6 p
Attività di progettazione di piani PON-FSE/FESR e/o progettista/collaudatore PON-FESR		Punti 2 per attività/annualità	Max 10 p
Attività speciali: Funzioni strumentali per tematica attinente alla funzione richiesta		Punti 2 per attività/annualità	Max 10 p
Attività di docenza alunni/adulti in progetti PON-POR con durata di almeno 15 ore per tematiche pertinenti l'incarico		Punti 2 per esperienza	Max 6 p
Partecipazione al P.N.S.D.	Partecipazione ad attività di formazione attinenti le tematiche del P.N.S.D.	Punti 2 per nucleo formativo	Max 8p
	Nomina dirigenziale – “Animatore digitale” – “Componente Team digitale”	Punti 2 per annualità	Max 8p
Esperienze di formazione	Partecipazione ad attività di formazione inerenti l'incarico	Punti 2 per nucleo formativo	Max 10 p

* Non cumulabile con lo stesso corso di laurea quinquennale

FIRMA

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

DATA ___/___/_____

FIRMA